

« Entre histoire et modernité »

“Il n'existe pas de majorité ou de minorité ni de tendances diverses, mais simplement une équipe ne pensant qu'à faire fonctionner notre CAS au mieux des intérêts de nos adhérents...”

C'est par ces mots que Gérard Brocas ouvre la 1^{ère} séance du Conseil d'Administration de la CMCAS Gironde (CAS de Bordeaux à l'époque) le 19 janvier 1948.

Depuis 70 ans, les différents élus au sein de notre organisme social de proximité, ont œuvré afin de faire valoir nos valeurs les plus profondes de Solidarité, de Justice, de Dignité, d'Emancipation et de Démocratie.

Cette année, la CMCAS Gironde a décidé de fêter à sa manière ce 70^{ème} anniversaire, en lançant une passerelle entre histoire et présent, entre héritage et modernité. Ou comment poursuivre l'action développée par nos prédécesseurs depuis 1948 en l'adaptant à notre environnement numérique... Ainsi, vous découvrirez en page 3 tout ce qu'il faut savoir sur la nouvelle appli « Ma CMCAS Gironde » pour Smartphones et tablettes.

C'est sur ces mêmes valeurs que lors des élections de CMCAS, vous avez renouvelé votre confiance à l'organisation syndicale qui gère votre organisme depuis sa création.

Par une forte participation de 69%, les Electriciens et Gaziers ont manifesté leur intérêt et leur attachement à leurs Activités Sociales et de Santé. Vous trouverez le détail des résultats des élections en page 2 de ce journal. C'est une charge et une responsabilité des plus importantes que vous venez de nous confier. En tant que Président et avec la nouvelle équipe autour de moi, nous porterons, soyez en certain, tous nos efforts à représenter notre organisme en tous lieux, en toute circonstance, et toujours dans l'intérêt des bénéficiaires. Nous pouvons également nous féliciter de la moyenne d'âge du nouveau Conseil d'Administration qui est de 47ans, avec un renouvellement de 7 administrateur.trice.s sur les 24, soit 30%.

Je ne voudrais pas finir cet édito sur une note négative, mais à l'heure où je l'écris, nous ne connaissons pas l'issue des négociations sur les moyens bénévoles. Si la proposition des employeurs reste en l'état, les conséquences seraient catastrophiques pour construire des activités sociales et de santé de demain « PAR » et « POUR » les agents. Ce serait une baisse de nos moyens « humains » actuels de moitié et des charges administratives supplémentaires (loyers multipliés par 4 par exemple) au détriment des projets et activités.

Mais rien n'est inéluctable et notre esprit de résistance sera à nouveau convoqué à chaque fois que nos décideurs tenteront de remettre en cause nos conquêtes sociales, dont font partie les Activités Sociales de l'Energie.

En ce début d'année, je vous souhaite le meilleur pour chacun d'entre vous et une excellente année 2018. Que celle-ci vous apporte ainsi qu'à vos proches, tout ce dont vous avez besoin : des activités, du lien social, de l'énergie...

Emmanuel TOSAS
Président CMCAS Gironde